

Referat fra Temadagen i Hyldespjældet, afholdt lørdag d. 7. november 2009

Hyldespjældet 2015 – Et godt sted at bo

Oplægs- og tovholder: Demokrati- og konfliktkonsulent Ditlev Nissen (DN)

Sif Enevold bød velkommen til de 25 deltagere, og en speciel velkomst til DN.

DN startede med at fortælle om dagens program, som ville foregå i større og mindre grupper.

Indledningsvis skulle der gøres status, hvor overskrifterne var:

- ❖ *Liv og trivsel i Hyldespjældet*
- ❖ *Hvad er vi glade for, Hvad er "ligtornene" og Hvad forstyrrer os*

"Rundt på gulvet"

Her skulle deltagerne ud på gulvet, vælge et spørgsmål – som DN i forvejen havde udarbejdet – derefter vælge en partner, derefter byttede man spørgsmål, og gik så videre til en ny partner.

Her følger et lille udpluk, at den snak der foregik på gulvet:

Hvad skulle der gøres i Hyldespjældet, hvis du fik lov til at bestemme?

- *Samtlige for- og bagbede skulle istandsættes.*

Hvordan ser Hyldespjældet ud i 2015?

- *Der er kommet gang i renoveringen i forhold til vores helhedsplan.*

Hvad bekymrer/genere dig?

- *Huslejudviklingen.*

Hvad er vores "hundelort"?

- *At kompostpladsen ikke blev flyttet.*

Hvad er din succeshistorie?

- *Igangsættelsen af skulpturudspilingerne*

Hvad længes du efter?

- *Gennemførelsen af renoveringen i forhold til helhedsplanen.*

Hvorfor er det godt at bo i Hyldespjældet?

- *Der er masser af aktive beboere.*

Hvad mangler der i Hyldespjældet?

- *Aktiviteter for børn, f. eks. ved Nyttehaverne.*

"Walk in par"

Næste opgave gik ud på, at finde en partner hvor man brugte 10 minutter hver, på at fortælle sin historie om Hyldespjældet, ud fra de samme overskrifter (godt ved at bo her – vores ligtorne – forstyrrelser).

Sekretæren valgte at gå en tur udenfor, med 2 af deltagerne.

Hvad er godt ved at bo i Hyldespjældet?

- *Lejlighedernes størrelse og indretning.*
- *Det er nemt for børnene at komme rundt til skole, daginstitutioner og fritidsforhold.*
- *Afdelingens flade struktur, alle har muligheder for at sætte projekter i gang. Hvis der er beboere som har en idé, kan de stort set bare gå i gang. Et af beviserne er eks. GMUs mange ideer og skulpturudstillingerne.*

Hvad er vores "ligtorne"?

- *Huslejernes størrelse.*
- *Mange beboers manglende engagement.*
- *Den store flytteudskiftning.*

Fornyelse:

- *At få flere beboere engageret.*

Her efter blev deltagerne inddelt i grupper, som skulle udarbejde hver sin "vægavis", ud fra de samtale der var foregået.

"Vægavis"

Gruppe 1.

Hvad er vi glade for?

- Mange aktiviteter.
- Gode omgivelser for børn.
- Der er "højt til loftet" (*alle ideer afprøves*).
- Der er plads til alle.
- Stærkt beboerdemokrati (*mange udvalg med kompetence, eks. GMU og UJAU*).
- Varierede områder (*boligernes størrelse og grønne områder*).

Hvad er vores "ligtorne"

- For få aktive beboere.
- For små lejligheder.
- "Den sociale bagside" (*dyrt at vedligeholde lejligheder ved fraflytning og støj fra supplementsrummene*).
- Stort renoveringsbehov.
- For store huslejer (*mange fraflytter grundet de høje huslejer*).

"Vægavis", gruppe 1 (fortsat)

Fornyelse

- Energi- og nyrenoverede huse.
- Masser af aktive og aktiviteter.
- "Det er sjovt at blive gammel i Hyldespjældet".
- Forbedring af adgangsforholdene i forhold til ældre beboere.

Gruppe 2.

Hvad er vi glade for?

- De grønne områder og "det bilfrie område".

Hvad er vores "ligtorne"?

- Der er ikke så stort fællesskab, som før i tiden.

Fornyelse

- Gøre folk mere aktive (*lade det starte i det små, eksempelvis med strædearrangementer*)
- Nye aktiviteter:
 - Bankospil.
 - Strikkeklub.
 - Cafeen skal summe af det som afspejler Hyldespjældet.
- Nyindflytningsordning:
 - Mentorordning (*også til vores aktiviteter*).

Gruppe 3.

Hvad er vi glade for?

- Hyldespjældet er netværksskabene.

Hvad er vores "ligtorne"?

- Svært at komme som ny:
 - Ny indflyttere får en cafébillet til spising, men det er svært at komme som ny.
 - Vi skal være bedre til modtagelse og velkomst
 - Også ved vores fester, føler nyindflyttere sig udenfor 1. gang de deltager.
 - Svært at få fat i beboer med anden etnisk herkomst.

Fornyelse

- Nytænkning om tilvalg til forskellige udvalg (*hvordan vi får flere aktive uden at presse*).

"Vægavis", (fortsat)

Gruppe 4.

Hvad er vi glade for?

- De mange aktiviteter for dem som ikke er aktive (*i diverse udvalg*).

Hvad er vores "ligtorne"?

- Hvad gør vi hvis "Hyldeposten" stopper? (*qua manglende redaktør*).

Fornyelse

- Oprettelser af nye interessegrupper.

Gruppe 5.

Hvad er vi glade for?

- Den fantastiske beliggenhed (naturområderne).
- Store visioner – med små skridt.

Hvad er vores "ligtorne"?

- Den sociale slagside (*hvor går man hen, når man har det svært*).

Fremtiden - Hyldespjældet i 2015

DN havde sat "menu-skilte" på bordene, hvor der var 5 forskellige grupper, som deltagerne selv bestemte hvad de ville arbejde med.

- 1) Information & kommunikation.
- 2) Engagement & indflydelse.
- 3) Aktiviteter.
- 4) Vi tager afsæt i "*vi gør status*". (udgik fordi der ikke var nogen deltagere der valgte emnet)
- 5) Det åbne tema.

Fremtiden - Hyldespjældet i 2015 (fortsat)

1): Information & kommunikation

- ❖ *Hvad gør vi for at skabe kendskab til vores hjemmeside? (Uddeling af en seddel med Hyldespjældets hjemmesideadresse, samt information om at beboerne kan tilmelde sig for at modtage nyhedsbreve).*
- ❖ Find en ny redaktør til "Hyldeposten".
- ❖ Det vigtigste er at informationen bliver leveret (*enten gennem "Hyldeposten" eller nyhedsbreve*).
- ❖ *"På den korte bane" skal der afholdes et møde allerede i december 2009 om vores informationskrise, bl.a. omkring bevarelsen af "Hyldeposten".*
- ❖ *Opfordring til at alle udvalg – inkl. afdelingsbestyrelsen – har et fast punkt på dagsorden: Information.*
- ❖ Lokal TV (*er dette muligt – og hvordan?*)
- ❖ Fremtiden (Hyldespjældet 2015) er interaktiv information (fælles netværk, intranet, interaktiv TV)
- ❖ *Udfordringen ligger i den nye teknologi, her har vi også mulighed for at få de unge med.*
- ❖ Omdeling af information (*hvad skal husstandsomdeles og hvad skal ikke / need to know – nice to know*).
- ❖ Blog – chat – Facebook.
- ❖ Opstilling af pc'er i cafeen, og mulighed for undervisning.

Fremtiden - Hyldespjældet i 2015 (fortsat)

2): Engagement & indflydelse

➤ Forbedring af "nyindflytterprocedure"

- ❖ *Nedsættelse af nyindflyttergruppe, som består af flere personer end tilfældet er i dag, og gerne bestående af både "beboere som har boet her meget længe og forholdsvis nye beboere.*
- ❖ *Nyindflyttermøde afholdes 1 gang i kvartalet. (Både nyindflyttergruppen og nyindflyttermøderne sættes i gang sommeren 2010).*
- ❖ *Specielt arrangement på Café-dag, hvor der fra kl. 19:00 vil være en orientering om Hyldespjældet, og proceduren ved spisning i cafeen. Vigtigt at de nye føler sig godt modtaget.*
- ❖ *Udarbejdelse af præsentationsfolder, hvor der bl.a. er beskrivelse af de forskellige udvalg, og hvor nye beboere får mulighed for at give udtryk for hvor de har deres interesse.*
- ❖ *Gør mere brug af vores opslagstavler, kunne evt. gøres pænere og forbedres.*
- ❖ *For at forbedre naboskabet, kan der laves "lokale stræde arrangementer", her skal der sættes penge af i budgettet til sådanne arrangementer. Eksempelvis istandsættelse af diverse grillepladser. Succeskriteriet vil være at det budgetterede beløb bliver brugt.*
- ❖ *Få lavet en spørgeskemaundersøgelse (hvordan kunne du tænke dig Hyldespjældet udviklet sig i fremtiden, og kunne du tænke dig at aktiv i Hyldespjældet?). Her vil succeskriteriet være en besvarelsesprocent på 25 og at 10 % af spørgerne melde sig til frivilligt arbejde. Der nedsættes en gruppe, som skal planlægge dette og det gennemføres efteråret 2010.*
- ❖ *Vigtigt at der også holdes arrangementer/fester for de "gamle" beboere.*

Fremtiden - Hyldespjældet i 2015 (fortsat)

3): Aktiviteter

- ❖ *Igangsættelse af en spiseklub med gæste kokke, dette arrangeres udenfor almindelige café-dage.*
- ❖ *Hvad er "det tavse flertals" behov?*
- ❖ *Få psykologistuderende til at lave en spørgeskemaundersøgelse for at synliggøre nuværende muligheder og afdække behovet. (Må ikke være stort tykt spørgeskema)*
- ❖ *For nytilflyttere og andre interesseret, bliver der 4 søndage om året, arrangeret guidet tur rundt i Hyldespjældet. Der startes 1 time før genbrugsgården åbner og startes ved tøj-bytteboden og slutter ved genbrugsgården.*
- ❖ *Fremtidens Hyldespjæld i 2015. Her vil Cafeen være som et "kulturhus". Alle kender mulighederne for aktiviteter, og aktiviteterne vil være af forskellige varighed – altså – dynamiske aktiviteter som udvikles efter behov (nye tilflyttere = nye behov). Og så føler nye tilflyttere sig velkommen.*
- ❖ *Link på vores hjemmeside www.hyldenet.dk for nytilflyttere, med diverse almen information.*
- ❖ *Modtagelse af nytilflyttere indenfor eksisterende rammer. (Eksempelvis kan "klunsergruppen" vise dem tilrette på genbrugsgården og cafégruppen kan forklarer nytilflytterne om proceduren ved fællesspisningen).*
- ❖ *Onsdags arrangement 1 gang om måneden (Fortælleraften – debataftner – filmsaftner).*
- ❖ *Arrangementer i samarbejde med Galgebakken.*

Fremtiden - Hyldespjældet i 2015 (fortsat)

5): Det åbne tema

- ❖ *Styrkenetværk omkring socialt svage*
- ❖ *Sikrer plads til de svage og de tosprogede*
- ❖ *Flere der engagerer sig*
- ❖ *Fysisk renovering og økonomisk klemme*
- ❖ *Udvikle drift/personale – hvad er forventningerne?*
- ❖ *Fra skulpturbank til skulptur "by"*
- ❖ *Fremtidsdag mellem personale og udvalg (fælles forventninger)*
- ❖ *Stabilitet for både personale og beboere (et Hyldespjæld med aktiviteter og positiv energi)*
- ❖ *Netværk socialt svage (klunsere, cafévagter, distriktspsykiatrien). Hvad gør man som beboer?*
 - *Distriktspsykiatrien skriver noget til vores hjemmeside.*
 - *Temaaften (inspireret fra "gå hjem arrangementer" i BO-VEST)*

Er de 2 sproget i den ressource stærke ende (huslejeniveauet)

- ❖ *Inviterer nogle vi selv kender, for at høre hvad der interesserer dem.*
- ❖ *Madlavningsarrangementer (vi laver mad fra andre lande – inspireret fra andre boligafdelinger – handle med det vi har som styrke).*
- ❖ *Skabe rammer som ikke er møder og dialog på dansk.*
- ❖ *De repræsenterer mange kulturer og værdier, hvor der ikke er tradition for demokrati og foreningsaktivitet. De arbejder meget og har store familier.*

Nyindflyttere

- ❖ *Månedlig spisning med nyindflyttere. (En eller to der viser til rette og spiser med. Vær opmærksom på hvis nogen ser lidt rådvilde ud, så vis dem til rette. Dermed lære nye hinanden og kende.*

Fremtiden - Hyldespjældet i 2015 (fortsat)

5): Det åbne tema (fortsat)

De fysiske rammer

- ❖ *Store og lyse boliger.*
- ❖ *Ældrevenlige boliger.*
- ❖ *Tænke ud fra "boksen" i forhold til helhedsplanen.*
- ❖ *Energirenovering.*
- ❖ *Altaner på supplementsrum.*
- ❖ *Kan vi nedlægge supplementsrummene for at få flere boliger?*
- ❖ *"Tårnhøje helvede" (kondihusene) omdannes til ét plans boliger, hvor 2. og 3. salen omdannes til 2 plans bolig.*
- ❖ *Idéfase tidligt i helhedsplanen, hvordan tænker vi boligerne, så de svarer til fremtidig demografi.*

"På den korte bane"

- ❖ *Vi afholder idémøde om boligtyperne i fremtidens Hyldespjæld, i 1. halvår 2010.*
- ❖ *Vi går i aktiv dialog med beslutningstagere og boligbevægelser om økonomiske incitament og tilskud. Vi skal overfor BO-VEST signalere at vi vil energirenovering, og vil have dem til at arbejde for at muliggøre det økonomisk. Samtidig skal vi få Boligselskabernes Landsorganisation (BL) indsats rettet mod spørgsmålet.*

"På den lange bane"

- ❖ *I fremtidens Hyldespjæld i 2015, har vi 50 ældrevenlige boliger.*
- ❖ *Vi har sunde, attraktive og tidssvarende boliger*
- ❖ *Energiforbruget i det renoverede Hyldespjæld, er nedsat med 75 % i forhold til 2009 og de sidste 25 % er grøn energi.*

Fremadrettet proces

- ❖ *Ansaret ligger i afdelingsbestyrelsen, planlægningsudvalget (for denne temadag) samt forskellige udvalg.*
- ❖ *Der indkaldes til krisemødet omkring den fremtidige informationsstrategi.*
- ❖ *Forårets beboermøde skal tage udgangspunkt i denne temadag.*
- ❖ *Der nedsættes diverse grupper og udvalg, for at drøfte fremtiden.*

Nu og her

Som afslutning, blev der drøftede hvordan vi kommer i gang. DN lagde papir på bordene, hvor man kunne skrive, hvad man kunne tænke sig at arbejde med og lave. Det blev dog understreget, at "bordet ikke fanger" når man skriver sig på, og at man godt kunne skrive sig på ***under visse forudsætninger***.

Konklusionerne for arbejdet "på den korte bane"

- ❖ *Drøftelser i afdelingsbestyrelse og udvalg, som opfølgning på temadagen*
- ❖ *Krisemødet omkring informationsstrategien i forhold til manglende redaktør til "Hyldeposten".*
- ❖ *Markedsføring af hyldenet.dk samt tilmeldingsmulighederne af nyhedsbreve.*
- ❖ *Idémøde om fremtidens boliger i Hyldespjældet.*
- ❖ *Gang i dialogen med beslutningstagere og boligselskaber om energirenovering af boligerne.*
- ❖ *Sætte gang nyindflytterprocessen.*

Således opfattet og refereret

Henning Larsen
Sekretær